



Директор дома-интерната:

Л.А. Котосова

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ГБУКО «Новослободский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Социальная политика государства и, следовательно, бюджетных организаций, которые финансируются из бюджета включает в свое предметное поле широкий круг вопросов: доходы населения, занятость, социальную защиту и поддержку населения, здравоохранение, физическую культуру и спорт, образование и трудовые отношения и т.д.

В той или иной мере государственная социальная политика охватывает все трудовые ресурсы бюджетных организаций страны.

Приоритетом социальной политики является развитие человека, в первую очередь, его здоровье и образование.

Социальные программы в бюджетных учреждениях призваны решать целый комплекс административно-управленческих задач, и составляют часть кадровой политики, нацеленной на привлечение квалифицированного персонала, стимулирование труда, рост экономической привлекательности предприятия.

Основная функция социальных выплат заключается в инвестировании в профессиональный рост и повышение квалификации работников, а также в здоровье работников.

В ГБУКО «Новослободский дом-интернат для престарелых и инвалидов» действуют следующие социальные гарантии для работников:

1. Работодатель обязуется обеспечить страхование всех сотрудников в соответствии с государственной Программой обязательного медицинского страхования.
2. Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в фонды социального, пенсионного, обязательного медицинского страхования, а также по дополнительному страхованию выездного персонала.
3. Работодатель обязуется выплачивать работникам (проработавшим в учреждении не менее 3 лет) единовременные поощрения в связи с 50,-летним юбилеем, а также при достижении пенсионного возраста - 55 лет и 60 лет при наличии экономии по фонду заработной платы в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБУКО «Новослободский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
4. Работодатель обязуется обеспечить обучение по повышению квалификации персонала в сроки, соответствующие законодательству (не реже одного раза в 5 лет), в пределах финансирования на основании заключенных с Работниками соглашений об обучении. При этом, в соответствии со ст. 249 Трудового кодекса РФ, в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено соглашением об обучении.
5. Работодатель обязуется организовывать совместно с Профкомом проведение новогодних праздников для работников и членов их семей, приобретать для детей работников и работникам не имеющих детей новогодние подарки. (Детям членов

профсоюза до 14 лет за счет средств профсоюзной организации, детям работников, не состоящих в профсоюзной организации, за счет личных средств работника)

6. Первичная профсоюзная организация учреждения:

- оказывает материальную помощь членам профсоюза в связи с затратами на похороны Работников (членов профсоюза) и их близких родственников (мужа, жены, детей, родителей) в размере 500 (пятьсот) руб 00коп., а также если работник (член профсоюза) стал жертвой стихийного бедствия, пожара, несчастного случая;

- поощряет ценным подарком или материальной помощью:

а) по случаю юбилейных дат (начиная с 35лет, далее через каждые 5 лет)- 300 руб.;

б) по случаю первого бракосочетания — 500 руб.

- при рождении ребенка (членам профсоюза) оказывается материальная помощь в размере 500 рублей ;

- приобретает подарки к праздничным датам на 23 февраля, 8 марта для членов профсоюза.

При наличии финансовых средств, оказывает помощь при проведении Новогодней елки с приобретением сувениров для детей Работников бесплатно

7. Работодатель и Профком принимают на себя обязательства по организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками учреждения и членами их семей.

8. Работодатель обязуется при наличии возможности транспортного средства обеспечивать бесплатно доставку работников служебным транспортом к месту работы и обратно по следующим маршрутам: Новослободск - Зимницы, Новослободск-Думиничи.

9. Работодатель обеспечивает:

- доставку работников, заболевших на рабочем месте в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- транспорт для проведения медицинского осмотра работников в Думиничской ЦРБ

-оказание медицинских процедур, по назначению лечащего врача заболевшим сотрудникам без отрыва от работы, с их лекарственными средствами.

В Учреждении, на тех работах, где по условиям работы перерыв установить нельзя, работнику предоставляется возможность приема пищи в течение рабочей смены.

10. В целях обеспечения работников горячими обедами Работодатель организует в Учреждении питание Работников согласно утвержденному графику работы Работника и на основании его письменного заявления.

В целях возмещения затрат на приобретение продуктов питания для приготовления горячих обедов Работникам учреждения, стоимость обедов определяется по фактическим затратам. Денежные средства по оплате за питание удерживаются из заработной платы Работника путём безналичного расчета.