Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО
Директором ГБУКО «Новослободский
дом-интернат для престарелых и инвалидов»
Приказ №26 от 02.07 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике в ГБУКО «Новослободский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – «Положение») ГБУКО «Новослободский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – «Учреждение») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.112013г, разработанными Министерством труда и социальной защиты РФ.

1.2. Положение определяет меры по предупреждению коррупции, принципы антикоррупционной деятельности, ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики, ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

1.3. Понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если

оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать существенное влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц.

Злоупотребление полномочиями - использование должностным лицом организации своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя (личная заинтересованность либо корыстная заинтересованность) или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

2. Цель и задачи антикоррупционной политики

2.1.Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения Учреждения и работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- формирование антикорупционного сознания.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения

Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

1. принцип соответствия «Положения» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению;

2. принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.

3. принцип вовлеченности работников.

Информированность работников» Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5. принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора Учреждения за реализацию Антикоррупционной политики.

6. принцип открытости хозяйственной и иной деятельности Учреждения.

Информирование контрагентов, партнеров, общественности и клиентов о принятых в Учреждении антикоррупционных актов ведения деятельности.

7. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Учреждении ведется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также мониторинг контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под действие «Положения»

4.1.Основным кругом лиц, попадающих под действие «Положения», являются работники, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2.Положение может распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства должны быть закреплены в договорах, заключаемых Учреждением с контрагентами.

5. Ответственные лица за реализацию антикоррупционной политики

5.1.Ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики является директор Учреждения или его заместитель.

Данные должностные лица обеспечивают выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Учреждении.

5.2. Руководитель или его заместитель назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в Учреждении и антикоррупционную комиссию.

Ответственный за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в Учреждении организует, а члены комиссии выполняют:

- работы по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении в соответствии с Антикоррупционной политикой;
- разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня мероприятий по противодействию коррупции и предоставляет их на утверждение директору Учреждения.

5.3. Перечень основных мероприятий по противодействию коррупции, которые проводят члены актикоррупционной комиссии:

- Обновление кодекса этики и норм служебного поведения работников Учреждения
- Внедрение Положения о конфликте интересов
- Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностьюУчреждения
- Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативно-правовыми и локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы по противодействию коррупции в Учреждении
- Проведение разъяснительных бесед по профилактике и противодействию коррупции
- Размещение материалов о проводимой работе и достигнутых результатах по противодействию коррупции.

6.Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать директора Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора Учреждения о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщать директору Учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме на работу в Учреждение, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные локальными нормативными актами в том числе и Положением об антикоррупционной политики.

7. Антикоррупционная пропаганда.
Профилактика коррупции

7.1. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях.

7.2. Профилактика коррупции осуществляется путем формирования в Учреждении нетерпимости к коррупционному поведению.

7.3. Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

7.4. Антикоррупционная направленность правового формирования основана на:

- повышение у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению;
- повышение уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению;
- формирование гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

8. Конфликт интересов

8.1. Работники в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.2. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений о конфликте интересов и урегулирования конфликта интересов.

8.3. Поступившая информация подлежит тщательной проверке комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов с целью оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- увольнение работника из Учреждения по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные

формы его урегулирования. В Учреждении разработано Положение о конфликте интересов, утвержденное приказом директора №62 от 27.12.2018г, в котором подробно изложены способы разрешения конфликта интересов.

8.4. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в Учреждении является специалист по кадрам.

9. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

9.1 Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, должны соблюдать требования Антикоррупционной политики.

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой, локальными нормативными актами по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении под роспись.

9.2.Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 13 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

10.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Учреждения, она может быть пересмотрена и в нее могут быть внесены изменения или дополнения.

10.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политики Учреждения осуществляется по поручению директора Учреждения или ответственного лица по организации профилактики и противодействию коррупции в Учреждении членами антикоррупционной комиссии.