



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное учреждение Калужской  
области «Новослободский дом-интернат для  
престарелых и инвалидов»

249306, Калужская область, Думиничский район, с.  
Новослободск тел/факс: 8-48447 – 9-33-95

ИНН 4005004285/КПП 400501001

от 12.01.2024г. №

На №

от

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**Целевые показатели  
эффективности деятельности  
ГБУКО «Новослободский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  
за 2023г.**

№ п.п.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности и работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Эффективность использования койко-мест (95 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Среднесписочная численность 72 чел. Плановая численность 85 чел. (72:85x100=84,7%)	Квартальная
2	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Среднесписочная численность 72 чел. Плановая численность по госзаданию 73 чел. (72:73x100=98,6%)	Квартальная
3	Охват обслуживаемого контингента углубленным медицинским осмотром (диспансеризацией) (не менее 90 процентов от общей численности обслуживаемых граждан)	5 баллов	100%	Годовая

4	Охват обслуживаемого контингента (за исключением граждан, не получающих социально-педагогические, социально-психологические, культурно-массовые услуги по состоянию здоровья) кружковой деятельностью – творческие кружки, клубы по интересам (охват 100 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Среднесписочная численность 72 чел., Охвачено культурно-массовыми услугами 72 чел. – 100%	Квартальная
5	Организация лечебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении граждан, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Назначено 10 чел., из них 10 врачебные назначения Выполнено 10 чел.	Квартальная
6	Актуализация (разработка) индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов для всех нуждающихся граждан (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества программ, требующих актуализации (разработки))	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Инвалидов всего – 55 чел Разработано ИПРА – 53, из них в 4кв 2023г: первично - 2 чел, повторно переосвидетельствование группы инвалидности – 0 чел, из них с целью актуализации 8.	Квартальная
7	Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе учреждений	1 балл за участие в каждом конкурсе, за организацию каждого мероприятия (но не более 4 баллов в год)	1. Благодарственное письмо за участие в областном конкурсе на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда 2. «Лучшее учреждение социальной службы Калужской области по содержанию и благоустройству» - благодарность (в министерстве)  Прилагается	Годовая
8	Внедрение новых методик по работе с обслуживаемым контингентом (лечебно-оздоровительных, по досуговой, лечебно-трудовой деятельности и т.д.):  1 - 4 методики  5 и более методик	3 балла  5 баллов	1. Солевая лампа 2. Настольные игры 3. Художественное выпиливание 4. Библиотерапия 5. Стринг-арт  прилагаются	Годовая
9	Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, случаев массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	0	Квартальная
10	Соблюдение Правил порядка размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в	3 балла	Информация размещена с соблюдением Правил порядка размещения информации (Постановление Правительства РФ от 24.11.2014г №1239)	Годовая



	информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на сайте www.bus.gov.ru и на стендах в учреждении		(ред.от 16.03.2018г) , Приказ министерства труда и социальной защиты РФ от 17.11.2014г №886н (ред.от 01.12.2020г)	
11	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах («Витрина», АСП) Катарсис	1 балл	Обеспечено сопровождение и актуальность информации в ИС «Катарсис»	Годовая
Максимальное количество баллов по первому разделу: 50				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Соблюдается	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	№1057 от 09.03.23 №1327 от 10.04.23 №2170 от 05.07.23 №4088 от 21.12.23	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство  Несоблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Отчетность сдается своевременно. Наименование отчетов: 1. отчет о наличии свободных мест и движении граждан – ежемесячно до 5 числа, слан 2. медико-социальный отчет – ежеквартально до 15 числа, - 3. отчет о предоставлении проживающим соц.-пед., соц-психол., культурно-массовых услуг- ежеквартально до 15 числа 4. отчет о соблюдении натуральных норм питания – ежеквартально до 15 числа, 5. отчет об обеспечении мягким инвентарем - ежеквартально до 15 числа 6. отчет о деятельности учреждения по показателям результативности – ежеквартально до 15 числа, 7. отчет об исполнении государственного задания – ежеквартально до 15 числа, 8. отчет по предоставлению соц.услуг – ежеквартально и с нарастающим итогом до 10 числа.	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Сдаются своевременно. Наименование отчетов: 1. отчет о выполнении плана по штатам и контингентам - ежемесячно до 5 числа, 2. отчет о расходах на з/пл по	Квартальная

	Несоблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство	снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	учреждению и средней з/пл работников по категориям – ежеквартально до 15 числа, 3. отчет о потреблении энергоресурсов – ежеквартально до 15 числа, 4. отчет о доходах и расходах денежных средств, полученных в качестве платы за обслуживание, а также от предпринимательской деятельности – ежеквартально 5 числа, 5. сведения о просроченной кредиторской задолженности – ежеквартально до 20 числа	
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства  Наличие замечаний на качество исполнения статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения.  Информация курирующих отделов министерства  Замечаний нет	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Общий ФОТ – 30609943 РУБ ФОТ АУП - 1680863 руб $1680863 : 30609943 \times 100 = 5,5\%$	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области»	3,5 балла	92%	Первый квартал
8	Отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям  Наличие замечаний профильных отделов министерства по результатам предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)  снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Замечаний нет.  Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	1. Главное управление МЧС России по Калужской области акт от 13.02.2023 №40-021-	Годовая



			<a href="#">2023/0003ак /2022/2023/akt_mchs_2023.pdf</a> Нет нарушений 2. Управление Роспотребнадзора по Калужской области акт от 30.05.2023 №13-3-КМ /2022/2023/akt_vvezdn_oj_proverki_rospotrebn.pdf Замечания устранены, ремонт ПКО будет в 2024г	
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Освоены все полностью 1502905 руб	Годовая

Максимальное количество баллов по второму разделу: 30

3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами

1	Укомплектованность врачебными кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Факт – 1,5 ставки По штатному - 2,0 ставки $1,5:2,0 \times 100 = 75\%$	Квартальная
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Факт – 10 ставок По штатному - 20,75 ставки $10:20,75 \times 100 = 48,2\%$	Квартальная
3	Укомплектованность младшим медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Факт – 26,25 ставки По штатному - 27,25 ставки $26,25:27,25 \times 100 = 96,3\%$	Квартальная
4	Укомплектованность кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Факт – 73,75 ставки По штатному – 86,5 ставки $73,75:86,5 \times 100 = 85,3\%$	Квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Среднесписочная численность – 66 По штатному – 86,5 $66:86,5 \times 100 = 76,3\%$	Квартальная
6	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	1. Сестринское дело в психиатрии», усовершенствование - 144 ч, (дистанционно), Желудкова М.Н. 2. Стоматология, усовершенствование – 144ч, (дистанционно), Кирилова О.Н. 3. «Сестринское дело в терапии» - усовершенствование - 144 ч, Копычева И.И. 4. «Физиотерапия», усовершенствование – 144 ч,	Годовая

			<p>Еремина Н.В. 5.«Инструктор по трудовой терапии» - повышение квалификации, 256ч (дистанционно), Скрыбина Л.В. 6.«Специалист по социальной работе», повышение квалификации, 144 ч (дистанционно) Цвелодуб Л.В. 7.«Управление персоналом организации», профессиональная переподготовка, 260ч. (дистанционно), Шелестович Е.В. 8.«Младшая медицинская сестра по уходу за больными», обучение, 144 ч., - 8 чел. 9.«Сиделка (помощник по уходу)», обучение, 144 ч, -1 чел. 10.Повышение квалификации по ГОиЧС «Председателей и членов КЧС и ОПБ», 16ч, Недорезова Р.Н. 11.«Подготовка и проведение презентаций» - Сенина Е.И., Скрыбина Л.В. 12.«Противодействие коррупции» - Котосова Л.А., Сенина Е.И.,Цвелодуб Л.В., 13.«Противодействие терроризму» - Котосова Л.А., Сенина Е.И., Недорезова Р.Н., Цвелодуб Л.В., Черноусова Т.А., Демчук Н.Н., Скрыбина Л.В.</p>	
7	Количество заключенных договоров с профессиональными образовательными организациями о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)	0	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам: 100				

Директор: Котосова Л.А. Л.А. Котосова

Дата 12.01.2024г.  
Исп. Сенина Е.И.  
Тел. 8-48447-9-33-95