



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное учреждение Калужской
области «Новослободский дом-интернат для
престарелых и инвалидов»

249306, Калужская область, Думнинский район, с.
Новослободсктел/факс: 8-48447 – 9-33-95

ИНН 4005004285/КПП 400501001

от 10.01.2023г. № 4

На №

от

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**Целевые показатели
эффективности деятельности
ГБУКО «Новослободский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
за 2022г.**

№ п.п.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
I. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Эффективность использования койко-мест (95 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Среднесписочная численность 81 чел. Плановая численность 85 чел. (81:85x100=95,3%)	Квартальная
2	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Среднесписочная численность 81 чел. Плановая численность по госзаданию 71 чел. (81:71x100=114,1%)	Квартальная
3	Охват обслуживаемого контингента углубленным медицинским осмотром (диспансеризацией) (не менее 90 процентов от общей численности обслуживаемых граждан)	5 баллов	100%	Годовая
4	Охват обслуживаемого контингента (за исключением граждан, не получающих социально-педагогические, социально-психологические, культурно-массовые	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Среднесписочная численность 81 чел. , Охвачено культурно-массовыми услугами 81 чел. – 100%	Квартальная

	услуги по состоянию здоровья) кружковой деятельностью – творческие кружки, клубы по интересам (охват 100 процентов)			
5	Организация лечебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении граждан, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Назначено 10 чел., из них 10 врачебные назначения Выполнено 10 чел.	Квартальная
6	Актуализация (разработка) индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов для всех нуждающихся граждан (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества программ, требующих актуализации (разработки))	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Инвалидов всего – 59 чел Разработано ИПРА – 59, из них: в 4 кв 2022г: первично - 0 чел, повторно переосвидетельствование группы инвалидности –5 чел, из них с целью актуализации 2.	Квартальная
7	Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе учреждений	1 балл за участие в каждом конкурсе, за организацию каждого мероприятия (но не более 4 баллов в год)	1.«Лучшее учреждение социальной службы Калужской области по содержанию и благоустройству» - благодарность 2. Областной конкурс избирательной комиссии Калужской области «Мой выбор» - участие проживающих	Годовая
8	Внедрение новых методик по работе с обслуживаемым контингентом (лечебно-оздоровительных, по досуговой, лечебно-трудовой деятельности и т.д.): 1 - 4 методики 5 и более методик	3 балла 5 баллов	1. Вышивание гладко 2. Рисование песком 3. Терапия воспоминаниями 4. Нейробика 5. Занятия с Межполушарными досками (Прилагаются)	Годовая
9	Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, случаев массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	0	Квартальная
10	Соблюдение Правил порядка размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на сайте www.bus.gov.ru и на стендах в учреждении	3 балла	Информация размещена с соблюдением Правил порядка размещения информации (Постановление Правительства РФ от 24.11.2014г №1239 (ред.от 16.03.2018г), Приказ министерства труда и социальной защиты РФ от 17.11.2014г №886н (ред.от 01.12.2020г)	Годовая
11	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных	1 балл	Обеспечено сопровождение и актуальность информации в ИС «Катарсис»	Годовая

	информационных системах («Витрина», АСП)			
Максимальное количество баллов по первому разделу: 50				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	соблюдается	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	№2622 от 05.09.22 №2639 от 05.09.22 №2995 от 10.10.22 №3062 от 14.10.22 №3423 от 09.11.22	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство Несоблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Отчетность сдается своевременно. Наименование отчетов: 1. отчет о наличии свободных мест и движении граждан – ежемесячно до 5 числа, с/пл 2. медико-социальный отчет – ежеквартально до 15 числа, - 3. отчет о предоставлении проживающим соц-пел., соц-психол., культурно-массовых услуг- ежеквартально до 15 числа 4. отчет о соблюдении натуральных норм питания – ежеквартально до 15 числа, 5. отчет об обеспечении мягким инвентарем - ежеквартально до 15 числа 6. отчет о деятельности учреждения по показателям результативности – ежеквартально до 15 числа, 7. отчет об исполнении государственного задания – ежеквартально до 15 числа, 8. отчет по предоставлению соц.услуг – ежеквартально и с нарастающим итогом до 10 числа.	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством) Несоблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Сдаются своевременно. Наименование отчетов: 1. отчет о выполнении плана по штатам и контингентам - ежемесячно до 5 числа, 2. отчет о расходах на з/пл по учреждению и средней з/пл работников по категориям – ежеквартально до 15 числа, 3. отчет о потреблении энергоресурсов – ежеквартально до 15 числа, 4. отчет о доходах и расходах денежных средств, полученных в качестве платы за обслуживание, а также от предпринимательской деят-ти – ежеквартально 5 числа,	Квартальная

			5. сведения о просроченной кредиторской задолженности – ежеквартально до 20 числа	
5	<p>Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства</p> <p>Наличие замечаний на качество исполнения статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p> <p>снижение на 3 бал за каждый квартал (всего снижение на 12 бал за весь год)</p>	<p>Доклад руководителя государственного учреждения.</p> <p>Информация курирующих отделов министерства</p> <p>Замечаний нет</p>	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Общий ФОТ – 27318245 руб. ФОТ АУП - 1468157 руб. 1468157 : 27318245 x 100% = 5,4%	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области»	3,5 балла	99%	Первый квартал
8	<p>Отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям</p> <p>Наличие замечаний профильных отделов министерства по результатам предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям</p>	<p>1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)</p> <p>снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)</p>	<p>Замечаний нет.</p> <p>Информация курирующих отделов министерства</p>	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	<p>1. Прокуратура Думиничского района - Представление об устранении нарушений законодательства о противодействии терроризму от 17.06.2022г №7-50-2022 /2022/predstavlenie_ot_17.06.22.pdf Нарушения устранены</p> <p>2. Прокуратура Думиничского района - Представление об устранении нарушений законодательства о соцзащите инвалидов, пожарной безопасности,</p>	Годовая

			санитарно-эпидемиологического законодательства 12.09.2022г /2022/predstavlenie_prokuratury_ot_12_setjabrja_2022-1-c.pdf Нарушения устранены, кроме 1 – покупка автомобиля перенесена на 2023г (смотреть - перейти по ссылкам)	
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Не выделялись	Годовая

Максимальное количество баллов по второму разделу: 30

3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами

1.	Укомплектованность врачебными кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Факт – 1,5 ставки По штатному - 2,0 ставки 1,5:2,0x100=75%	Квартальная
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Факт – 9,75 ставки По штатному - 20,75 ставки 9,75:20,75x100 = 46,9%	Квартальная
3	Укомплектованность младшим медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Факт – 25,25 ставки По штатному - 27,25 ставки 25,25:27,25x100 = 92,7%	Квартальная
4	Укомплектованность кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Факт – 72,25 ставки По штатному – 86,5 ставки 72,25:86,5x100 = 83,5%	Квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Среднесписочная численность – 64 По штатному – 86,5 64:86,5x100=74%	Квартальная
6	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	1. Потолова Т.И. медсестра – Сестринское дело в психиатрии 2. Желудкова М.Н., Елизарова Г.Н, Копычева И.И., Потолова Т.И. медсестры – Предрейсовый медосмотр 3. Голзелих Л.А. фельдшер - Предрейсовый медосмотр 4. Котосова Л.А. директор – Руководитель ГОЧС, 5. Сенина Е.И. замдиректора – Уполномоченный по ГОЧС 6. Гаврикова О.Н., Карнохина Г.Г. повара – повар 3-го разряда 7. Сенина Е.И. замдиректора – Организация управленческой деятельности в государственных учреждениях социального обеспечения 8. Сенина Е.И. замдиректора – Комплексная реабилитация и абилитация инвалидов 9. Чернушова Т.А. специалист	Годовая

			по закупкам – Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг 10. Черноусова Т.А. специалист по закупкам – Управление финансами социально-незащищенных групп граждан, 11. Черноусова Т.А. специалист по закупкам – Финансовое поведение населения в условиях экономической турбулентности 12. Губенко Е.А. специалист по охране труда – Охрана труда 13. Черноусова Т.А. специалист по закупкам – Охрана труда 14. Харламова Л.А. сестра-хозяйка – Охрана труда 15. Каунова Н.А., Тамонова Г.А., Недорезова Н.В., Харламова Л.А. – Младшая медсестра 16. Иванова Т.Д., Казьмина С.Н., Брагина С.Д., Петренко Т.Н., Ковальчук О.А., Родик М.С. – Сиделка, помощник по уходу.	
7	Количество заключенных договоров с профессиональными образовательными организациями о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)	0	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам: 100				

Директор: Мочалова Л.А. Котосова

Дата 10.01.2023г.
 Исп. Сенина Е.И.
 Тел. 8-48447-9-33-95