



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное учреждение Калужской
области «Новослободский дом-интернат для
престарелых и инвалидов»

249306, Калужская область, Думиничский район, с.
Новослободск тел/факс: 8-48447 – 9-33-95

ИНН 4005004285/КПП 400501001

от 10.07.2025г. №

На №

от

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**Целевые показатели
эффективности деятельности
ГБУКО «Новослободский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
за 2 квартал 2025г.**

№ п.п.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативност и работы руководителя государственног о учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодично сть оценки целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Эффективность использования койко-мест (95 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Среднесписочная численность 83 чел. Плановая численность 85 чел. (83:85x100=97,6%)	Квартальная
2	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Среднесписочная численность 83 чел. Плановая численность по госзаданию 108 чел. (83:82x100=101,2%)	Квартальная
3	Охват обслуживаемого контингента углубленным медицинским осмотром (диспансеризацией) (не менее 90 процентов от общей численности обслуживаемых граждан)	5 баллов		Годовая

4	Охват обслуживаемого контингента (за исключением граждан, не получающих социально-педагогические, социально-психологические, культурно-массовые услуги по состоянию здоровья) кружковой деятельностью – творческие кружки, клубы по интересам (охват 100 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Среднесписочная численность 83 чел. , Охвачено культурно-массовыми услугами 83 чел. – 100%	Квартальная
5	Организация лечебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении граждан, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Назначено 10 чел., из них 10 врачебные назначения Выполнено 10 чел.	Квартальная
6	Актуализация (разработка) индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов для всех нуждающихся граждан (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества программ, требующих актуализации (разработки))	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Инвалидов всего – 65 чел Разработано ИПРА – 65, из них в 2кв 2025г: первично - 0 чел, повторно – 3чел , из них с целью актуализации 0.	Квартальная
7	Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе учреждений	1 балл за участие в каждом конкурсе, за организацию каждого мероприятия (но не более 4 баллов в год)		Годовая
8	Внедрение новых методик по работе с обслуживаемым контингентом (лечебно-оздоровительных, по досуговой, лечебно-трудовой деятельности и т.д.): 1 - 4 методики 5 и более методик	3 балла 5 баллов		Годовая
9	Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, случаев массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	1	Квартальная
10	Соблюдение Правил порядка размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной	3 балла		Годовая

	сети Интернет, на сайте www.bus.gov.ru и на стендах в учреждении			
11	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах («Витрина», АСП) Катарсис	1 балл		Годовая
Максимальное количество баллов по первому разделу: 50				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл		Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла		Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство Несоблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Отчетность сдается своевременно. Наименование отчетов: 1. отчет о наличии свободных мест и движении граждан – ежемесячно до 5 числа, сдан 2. медико-социальный отчет – ежеквартально до 5 числа, - 3. отчет о предоставлении проживающим соц.-пед., соц-психол., культурно-массовых услуг- ежеквартально до 5 числа 4. отчет о соблюдении натуральных норм питания – ежеквартально до 15 числа, 5. отчет об обеспечении мягким инвентарем - ежеквартально до 15 числа 6. отчет о деятельности учреждения по показателям результативности – ежеквартально до 15 числа, 7. отчет об исполнении государственного задания – ежеквартально до 15 числа, 8. отчет по предоставлению соц.услуг – ежеквартально и с нарастающим итогом до 5 числа.	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством) Несоблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) снижение на 2 балла за каждый	Сдаются своевременно. Наименование отчетов: 1. отчет о выполнении плана по штатам и контингентам - ежемесячно до 5 числа, 2. отчет о расходах на з/пл по учреждению и средней з/пл работников по категориям –	Квартальная

	министерство	квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	ежквартально до 15 числа, 3. отчет о потреблении энергоресурсов – ежквартально до 15 числа, 4. отчет о доходах и расходах денежных средств, полученных в качестве платы за обслуживание, а также от предпринимательской деятельности – ежквартально 5 числа, 5. сведения о просроченной кредиторской задолженности – ежквартально до 20 числа	
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства Наличие замечаний на качество исполнения статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) снижение на 3 бал за каждый квартал (всего снижение на 12 бал за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства Замечаний нет	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл		Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области»	3,5 балла	95%	Первый квартал
8	Отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям Наличие замечаний профильных отделов министерства по результатам предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Замечаний нет. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла		Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных	3,5 балла		Годовая

	государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы			
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность врачебными кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Факт – 1,5 ставки По штатному - 2,25 ставки $1,5:2,25 \times 100 = 67\%$	Квартальная
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Факт – 14 ставки По штатному – 18 ставок $14:18 \times 100 = 77,7\%$	Квартальная
3	Укомплектованность младшим медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Факт – 23,75 ставки По штатному – 23,75 ставки $23,75:23,75 \times 100 = 100\%$	Квартальная
4	Укомплектованность кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Факт – 77,25 ставки По штатному – 97,75 ставки $77,25:97,75 \times 100 = 79\%$	Квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Среднесписочная численность – 71 По штатному – 97,75 $71:97,75 \times 100 = 72,6\%$	Квартальная
6	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла		Годовая
7	Количество заключенных договоров с профессиональными образовательными организациями о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)		Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам: 100				

Директор:  Л.А. Котосова

Дата 10.07.2025г.
Исп. Сенина Е.И.
Тел. 8-48447-9-33-95